

Публичный отчёт профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения детского сада №44 п.Нежинский Предгорного района Ставропольского края за 2020 год

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания, с 1975 года. На сегодняшний день она насчитывает 41 членов, что составляет 100 % от числа всех работников детского сада. В состав профсоюзного комитета входит 5 человек, в состав ревизионной комиссии - 3 человека.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

С администрацией ДООУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Члены профкома входят в состав всех комиссий. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников.

На стенде «Профсоюзный вестник» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения администрации и коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями администрации и профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. В фойе детского сада помещен стенд с

правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Общественный надзор в детском саду за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Погореловой Е.В.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДООУ, их вакцинация. В ДООУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Председатель Профсоюзной организации участвовала в работе пленумов, инструктивно – методических совещаний. Профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

Музыкальный руководитель сада Оганян Л.Б. и учитель-логопед Булацева А.А. являются активными членами Молодёжного Совета.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, а чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними: мы чествуем юбиляров, поздравляем молодых мам, выделяем материальную помощь в трудных ситуациях. Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно в нашей организации прошли праздники: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», праздничный вечер к 75 годовщине Великой Победы. Так же продолжаем следовать нашим традициям – проводы на пенсию.

В 2020 году члены Профсоюза стали использовать для покупок в интернет-магазинах электронные профсоюзные билеты.

Одним из направлений работы профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников. 5 апреля у нас прошел замечательный спортивный праздник «Весенние ласточки». Молодежь занималась в спортивном кружке.

Мне жаль, что в этом году ни один из членов коллектива не воспользовался своим правом на получение санаторно – курортного лечения.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства в ДООУ.

Председатель профсоюзного комитета МБДООУ детский сад №44
Погорелова Е.В.